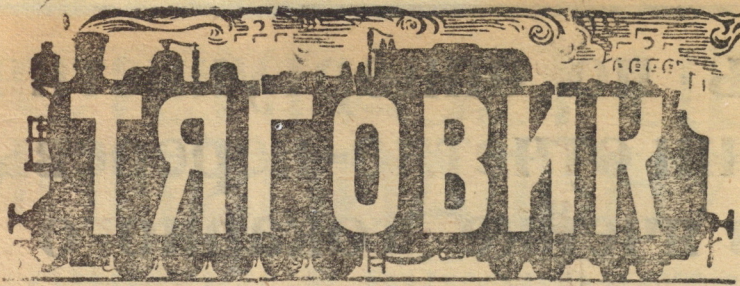


ПЯТИДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ ГАЗЕТА.
вологдский ПАРОВОЗО-ВАГОННЫЙ РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД
 имени газеты «ГУДОК».
 Цена номера 5 коп.



ОРГАН ПАРТКОМА И ЗАВКОМА ВРЗ.

4-й год издания.
№ 35 (147).
14 июня 1932 г.
 Адрес редакции:
 Вологда, ВРЗ. Тел. № 55.

Дадим новые
 сотни тысяч руб.
 на индустриализацию

РЕАЛИЗУЕМ ЗАЕМ ТЕМПАМИ ПЯТИЛЕТКИ.

ДАДИМ НОВЫЕ СОТНИ ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ВЗАИМЫ ГОСУДАРСТВУ.

Правительство по инициативе рабочих и колхозников передовых предприятий и колхозов выпустило заем «четвертого завершающего года пятилетки».

Широкая проработка декрета правительства о выпуске займа и развернувшаяся подписка по цехам показывает, что рабочие, инженерно-технический персонал и счетно-конторские работники поняли важность и политическое значение выпускаемого займа.

Во всех цехах завода идет подписка на заем. Ударники, бригады, цеха, отделы вызывают друг друга на социалистическое соревнование. Рабочие выносят решения по цехам «дать займа государству месячный заработок».

Дают образцы большевистской сознательности по подписке старые производственники завода. Тов. Куликов А. подписался на 250 руб., тов. Хомяков подписался на полуторамесячный заработок, гл. инженер Золотов, директор тов. Заваров, тов. Калиновский М. подписались на двухмесячный заработок.

Несмотря на хорошие показатели по некоторым цехам нужно сказать, что в ряде цехов медленно развертывается размещение займа, недостаточно широко развернута групповая и индивидуальная разъяснительная работа. Нужно сей-

час же решительно ударить по медлительности и неповоротливости в проведении этой важнейшей политической кампании.

Нужно широко развернуть массовую общественно-политическую кампанию и поднять активность рабочих завода на быстрейшее размещение займа «четвертого завершающего года пятилетки». Со стороны заводских организаций нужно обеспечить оперативное руководство работой в цехах и конкретную помощь цеховым организациям. В кампанию реализации займа должны включиться на основе социалистического соревнования все профессиональные, комсомольские и др. общественные организации завода. Стенгазеты должны широко развернуть освещение хода подписки в каждом номере. Дело клуба, кружков, добровольных обществ, сейчас же переключиться на реализацию займа.

Задача заводских и цеховых организаций не только успешно и в краткий срок закончить реализацию займа у себя на заводе, а и оказать живую конкретную помощь в размещении займа в подшефных колхозах и прикрепленных жактах.

Кампания должна пройти под лозунгом «Ни одного рабочего не имеющего облигации займа».

На вызов главного инженера тов. Золотова в кладываю на заем 1000р.

Вызов гл. инженера тов. Золотова принимаю. Подписываюсь на новый заем на 1000, рублей т. е. на двухмесячный зарвботок.



Вызываю последовать моему примеру, Ганичева, Иванова И. М. тт. Лобина, Косолысова, Зуева, Евстигнева, Кувычева, пом. дир. ВРЗ тов. Арефьева И. С. и Н5 тов. Хрусталева.
 Директор ВРЗ П. ЗАВАРОВ.

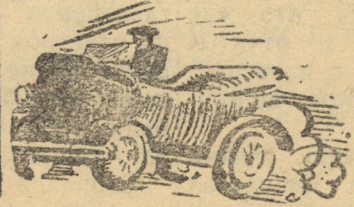
Отвечаю на вызов тов. Хомякова.

Принимая вызов старейшего рабкора завода тов. Хомякова я подписываюсь на заем «четвертого решающего года пятилетки» на 175 руб. и вызываю последовать моему примеру рабкоровский актив завода.
 КОМИЧЕВ.

Полугодовое задание должно быть выполнено в срок

НА 13 ИЮНЯ 1932 Г. ВЫПОЛНЕНО:

ВАГОННЫЙ
 Задано 29
 Вып. лн. 38
 или 131 проц.
 к заданию



КОЛЕСНЫЙ
 Задано 245
 Выполни. 218
 или 89 проц.
 к заданию

ЛИТЕЙНЫЙ
 Задано 131
 Выполни. 111
 или 84,7 проц.
 к заданию

КОТЕЛЬНЫЙ
 Задано 11
 Выполниено 8
 или 72,7 процента
 к заданию

КУЗНЕЧНЫЙ
 Задано 67
 Выполни. 49
 или 73,1 проц.
 к заданию



ПАРОВОЗНЫЙ
 Задано 9
 Выполни. 4
 или 44,4 проц.
 к заданию

Подморин подписался на 310 рублей

Для того, чтобы успешно закончить пятилетку в четыре года, советское правительство по просьбе рабочих выпустило новый заем. Я, строгальщик Подморин, на заводе работаю 26 лет, член партии, подписываюсь на заем в сумме 310 руб. и вызываю последовать моему примеру следующих товарищей: Хомякова Н. И. Попова В. П. и Разгильдяева.
 ПОДМОРИН.

Группа столяров подписались на заем на 2100 рублей

11 июня рабочие вагонно-столярного отдела обсуждали вопрос о подписке на заем «четвертого завершающего года пятилетки». Рабочие столярного отдела постановили дать государству займа не менее трехнедельного заработка и тут же развернули подписку. Группа в 27 столяров предварительно подписались на 2100 рублей.
 ГАРКУНОВ



НЕ ОДНОГО РАБОЧЕГО БЕЗ ОБЛИГАЦИИ ЗАИМА

ПОДПИСЫВАЕМСЯ НА ЗАЕМ

Решительно ударить по оппортунистическому самотеку в проведении отчетно-перевыборной кампании в ячейке токарного

Ячейка не руководила низовым звеном-партгруппой

Отчетно-перевыборная кампания парторганов по ячейке токарного цеха проходит явно неудовлетворительно. До сих пор не проведены отчеты партгруппиров и партуполномоченных о своей работе перед партгруппой и бригадой. Даже бюро ячейки склонно считать, что «не зачем пожалуй и отчитываться, так как в партгруппах никакой работы не проводилось».

В работе бюро ячейки токарного цеха процветает оппортунистический самотек. Бюро и секретарь ячейки тов. Комяков совершенно не интересовались работой партийных групп.

Достаточно сказать, что парторг одной партгруппы токарей т. Смирнов еще в марте уехал в командировку и до настоящего времени в партгруппе не избрано нового партгруппора.

Парторги Фадеева и Борисов не проводили никакой работы, партуполномоченные Матвеев, Разгильдяев и Ипатов числились партуполномоченными только на бумаге. За время с прошлых перевыборов, т. е. за 9 месяцев, ячейка не имела роста партии. Показателем партдисциплины является хотя бы тот факт, что «активист» ячейки пом. мастера цеха Павлов Б. З., кандидат в чл. партии с 1929г. в течение 14 месяцев не платил членских взносов. Кандидат в чл. партии тов. Максимова не платит

членских взносов в течение 8 месяцев и бюро ячейки на эти факты никак не реагирует.

Партшкола посещается слушателями крайне неаккуратно (посещаемость только 40 проц.) и при таком положении самопроверочная бригада возглавляемая Децимирским на отчетном партсобрании в одной смене выступает со своим заключением. «Работу бюро ячейки признать удовлетворительной».

Собрание хотя и не согласилось с заключением самопроверочной бригады, дав оценку работы бюро слабой, однако все же с необходимой большевистской самокритикой не вскрыло оппортунистического самотека в работе бюро ячейки и не дало должной политической квалификации в оценке его работы.

Массовая работа по отчетно-перевыборной кампании парторганов также крайне слаба. Она свидетельствует о замкнутости ячейки, об отрыве ее от рабочей массы. Посещаемость партийных собраний явно неудовлетворительна. Даже в отчетно-перевыборную кампанию мы не имеем роста в ячейке.

Бюро парткома надо сделать соответствующие выводы о ходе отчетно-перевыборной кампании парторганов по токарному цеху и усилить свое живое руководство и практическую помощь.

ТОКАРЬ.

Используйте опыт работы кулисной бригады.

Полгода назад кулисная бригада паровозного цеха была комсомольской. Бригада работала не плохо, но не все были ударниками.

Теперь бригада из молодежной комсомольской переросла в коммунистическую.

На сегодня в бригаде 12 чел. Из них 2 члена ВКП(б), 7 кандидатов партии, 2 комсомольца и одна девушка беспартийная. В бригаде все ударники.

По качеству выпускаемой продукции бригада стоит

Рессорка участвует в конкурсе.

Рессорное отделение кузницы, включившись во всесоюзный конкурс ремонтных заводов, по боевому борется за выполнение плана. За прошедшую десятидневку июня задание 1800 рессор, перевыполнили, дали сверх плана 15 товарных рессор из этого количества не было забраковано ни одной рессоры.

на одном из первых мест. Бригада перешла на хозрасчет. Но в бригаде есть отдельные товарищи, которые нарушают партдисциплину. Кандидаты партдисц. Козлов И. И. и Лепихин имеют большую задолженность по членским взносам. Первый до 8 месяцев, второй пять месяцев.

Треугольник кулисной бригады требует от бюро сменяющей поставить вопрос круто об этих товарищах.

Обсуждая постановление правительства о выпуске нового займа, бригада единогласно постановила подписаться на заем «четвертого завершающего года пятилетки», не менее чем на месячный заработок.

Укрепляя свои ряды, воспитывая среди членов бригады коммунистическое отношение к труду, бригада будет драться за первое место во всесоюзном конкурсе ремонтных заводов.

КУКУШКИН, СЕДУНОВ, КОРОБОВ.

Учесть недочеты в политучебе за зиму. Выполнить решения ГК ВКП(б) о развертывании и укреплении марксо-ленинской учебы.

Каждый слушатель той или иной политшколы за зимний период должен был накопить известный политический багаж. Ниже помещенные беседы покажут с какими результатами прошла зимняя политучеба для различных групп как партактива, рядовых членов партии и беспартийных ударников.

Бандажник колесного цеха Ухов Ив. Ив., член ВКП(б), посещал кандидатскую школу. Вследствие длительной болезни был пропуск в политучебе, остальное время ходил аккуратно на уроки. Школой руководил тов. Гавриков. На вопрос: что дала эта школа, тов. Ухов ответил: «научили разбираться в текущих событиях, познакомили с уставом ВКП(б) приучили аккуратно читать газеты («Правда», «Гудок» и «Красный Север»).

Токарь Ботов партгруппорганизатор, раньше был секретарем ячейки. На вопрос: где учился, тов. Ботов ответил: «Всю зиму проучился в вечернем железнодорожном техникуме». Ну а как результаты? Тов. Ботов по большевистски признается «ни черта не вышло». Отрываясь на другую работу, делал пропуски на занятиях в техникуме.

Планер литейного цеха член партии тов. Бульчев руководил кандидатской школой. Осенью записалось 14 чел., окончили 10 чел. из них почти все переведены в члены партии, остался Гуляев земледел, который плохо учился. Сейчас переключились на летние формы политучебы, организован кружок текущей политики с охватом 12 чел.

Шиханов, кандидат партии, монтер литейного, учился в кружке по истории ВКП(б). На вопрос, что узнал за зиму, тов. Шиханов ответил: узнал как выросла партия большевиков. Детально познакомился с историей нашей партии и революционного движения. Тов. Шиханов на лето перешел учиться в путейский техникум.

В вагонном слесарь Дойников на вопрос: партийный или нет отвечает: — пока нет, но думаю подать заявление в партию, посещал кандидатскую школу, но занятия часто срывались. В цехе у нас плохо поставлена работа с отдельными рабочими.

Хрусталева три месяца тому назад вступила в партию, она не вовлечена ячейкой в политучебу, не имеет никакой нагрузки.

Кандидат партии секретарь комсомольской ячейки малярного цеха тов. Пыжова на вопрос—где училась—ответила: аккуратно посещала кружок ленинизма, которым руководил зав. клубом тов. Андреев, а результаты—«чутьочку поняла», улыбаясь ответила тов. Пыжова.

Краткая характеристика данная отдельными товарищами показывает, что где серьезно относились к вопросам марксистско-ленинского воспитания дело с политучебой было поставле-

но не плохо и наоборот, где вопросам политвоспитания уделяли мало внимания, там очень плохо и учеба была поставлена. В связи с перестройкой партийно-массовой работы в вагонном цехе поднялась волна вступления в партию новых слоев рабочих.

Ячейки отделов обязаны все внимание сосредоточить на политическом воспитании новых людей, влившихся в партию и не забывать о политическом воспитании каждого рабочего в отдельности.

Администрация кузницы тормозит хозрасчет в бригадах

Внедрение хозрасчета на ВРЗ идет очень медленно. Прошло 13 месяцев, как был поднят вышестоящими организациями этот вопрос, но дело почти не двинулось с места, если не считать, что в кузнечном цехе создана комсомольская хозрасчетная бригада. Накануне обмена комсомольских билетов ячейка ВЛКСМ дала самообязательство перейти на хозрасчет.

15 марта был заключен между мастером кузнечного цеха и кузнецами комсомольца на договор. Бригада взяла на себя 15 пунктов обязательств, а цехадминистрация шесть. Бригада изжила переделки и недоделки, ликвидировала брак, изжила прогулы, рабочий день уплотнила на 100 проц., в срок выполняет заказы и т.д.

Администрация цеха не выполняет своих обязательств.

Например, инвентарь переданный бригаде, администрация обязана периодически осматривать. Ни разу этого не проведено.

Приемки готовых изделий и уборки их от рабочего места своевременно не про-

изводятся. В пункте 3 указано, что материалов на 100 кг. поковки выдавать 112 кг., но с момента заключения договора это не выполняется. Уголь выдавался без весу, подсобной рабочей силы в бригаде не было. На одном комсомольском собрании был поднят вопрос о работе хозрасчетной бригады, то выяснилось, что со стороны администрации не было не только какой либо помощи, но даже отсутствовал и учет. От мастера и монтеров не было никакой помощи, отсутствовало техническое руководство, работу давали по 1 и 2 штуки, а не партиями, отчего в бригаде упал заработок, обещанная прибавка по одному разряду не выполнена. Партиячейка этим вопросом не занималась ни разу и договор, не дожидая срока, бесследно «погиб». Заводскому треугольнику необходимо это положение учесть и проверить нет ли и по другим цехам такого безалаберного отношения к хозрасчету.

ОДИН ИЗ МНОГИХ УДАРНИК-ПЕЧАТИ.

Ижевский срывает работу цех ИЗУЛ'а

Зав. вагонным отделом тов. ИЖЕВСКИЙ является председателем цехового ИЗУЛ'а, но заседания ИЗУЛ'а он до того не любит проводить что их срывает по три, четыре раза подряд. Последнее заседание цехизула проводилось 25 апреля, на котором был объявлен двухнедельный конкурс на лучшую конструкцию внутреннего ключевого и трехгранного замка. Рабочие предложили несколько вариантов, но они до сего времени не рассмот-

рены, так как назначенные заседания цехизула все время срываются, например были сорваны тов. Ижевским заседания 12 мая, 22 мая, и 3 июня. Такие факты со стороны тов. ИЖЕВСКОГО не первый раз, он и в 31 году ста сто выкидывал такие номера. Этому безобразию надо положить конец. Мариновать предложения рабочих по несколько месяцев есть преступление и на это должен обратиться внимание вышестоящие органы завода

РАБОТУ СТЕНГАЗЕТ ЦЕХОВ ПОДНЯТЬ НА ПРИНЦИПИАЛЬНУЮ ВЫСОТУ

ИСПРАВИМ ОШИБКИ В РУКОВОДСТВЕ НИЗОВОЙ ПЕЧАТЮ

«Вагранка» литейного цеха не выходила с марта месяца

Сегодня мы публикуем обзор газеты «Красный вер» о руководстве «Тяговик» работой цеховых стенгазет. Выводы, сделанные в обзоре, правильны. «Тяговик» не замалчивает ошибок в области руководства стенгазетами. «Красный вер» еще не полностью осветил отдельные промахи в работе стенгазет цехов. Например, стенгазета «Вагранка» в литейном цехе не выходила с марта, все бираются выпустить. Между тем в литейном цехе, как и в других, имеются условия для развертывания работы в этой области. «Тяговик» имеет там старого рабочего Алексея Семенова, премия которого грамотой ударника печати.

У нас еще плохо работает институт парторганизаторов печати. Партячейки слабо руководят и организаторами печати и работой стенгазет. Работу парторганизаторов печати надо решительным образом перестроить.

В обзоре «Красного Севера» указываются стенгазеты с положительным опытом работы. Это стенгазеты «Толчок», «Заклепка» и «Рубильник». У этих газет имеются несомненные заслуги. В связи с перестройкой партмассовой работы на заводе стали возникать стенгазеты в сменах и группах. Комсомольская группа паровозного цеха выпустила два номера стенгазеты «Автоматчик». Столярный отдел вагонного цеха выпускает стенгазету «Фуганок».

Стенгазеты цехов, рож-

денные инициативой работников завода, прошли много этапов: месячный выпуск, бесперерывка, пятидневка, ежедневная стенновка. Массы стенгазет страдают большими «недостатками». Это большие доски-полотнища, где тонет основное, висят по целому месяцу и больше (древообделочный и малярный цехи и др.).

Громадным пробелом в работе «Тяговика» было то обстоятельство, что наша смена — комсомол плохо участвовала в газете. В данное время положение несколько меняется.

В вагонном цехе комсомольцы (ученики ФЗУ) организовали бригаду ДИП и аккуратно пишут в «Тяговик». Комитет комсомола завода совместно с «Тяговиком» организуют рабочевский семинар, где большую часть слушателей будут составлять комсомольцы.

Газета «Тяговик» за последнее время помогает художественно оформлять стенгазеты цехов, имея в своем аппарате художника. «Тяговик» в начале июня организовал группу друзей Межрабсвязи в количестве 11 человек. В виде опыта был выпущен номер стенгазеты «Тяговик в цехе». Это сделано было у паровозников.

Газета «Тяговик», признавая ошибки в руководстве стенгазетами цехов, сумеет устранить недочеты в работе и обеспечить рост рабочих, мобилизуя их для успешного разрешения очередных задач поставленных перед печатью.

«ТЯГОВИК» ПЛОХО РУКОВОДИТ РАБОТОЙ ЦЕХОВЫХ СТЕНГАЗЕТ

«Тяговик» — печатная газета ремонтного завода имеет трехгодичный опыт работы. После годичной работы по перестройке рабочевского движения, на общезаводской рабочевской конференции было отмечено:

«Тяговик» в процессе работы слабо руководил редколлегиями стенгазет.

В обзоре стенгазет говорилось:

— Боевой перестройки работы редколлегий нет. Бригады печати и посты еще слабо проявляют свою инициативу и участие в «Тяговике» и совсем не принимают участия в стенгазетах.

После всестороннего выявления недочетов на конференции в части перестройки рабочевского движения и укрепления стенных газет, «Тяговик» должен был взяться за работу энергичнее и оказать действительную помощь стенгазетам. На деле этого нет. На деле по-

лучаются одни разговоры о перестройке рабочевского движения и то только в торжественные дни. В день печати — 5 мая газета вспоминает:

«На фоне этих грандиозных успехов соцстроительства почетное место отведено заводской и низовой большевистской печати, как орудию, при помощи которого партия ежедневно, ежедневно говорит с рабочим классом на своем, нужном ей языке.

И дальше:
«Слабо проведена перестройка работы с рабочими на основе решений ЦК ВКП(б) о рабочевском движении от 16 апреля 31 г.»

Стенгазета «Резец» (токарь цех) в день печати рапортовала «Тяговик»:

«Рабочевский актив — 4 человека... Слабо вовлекаются ударники-рабочие в ряды рабочих». А «Тяговик» молчит и молчит, не помогает перестроить рабо-

ту, не передает опыт и методы работы лучших стенгазет. На рабочевском слете премированы стенные газеты «Рубильник» — электроцеха, «Толчок» — паровозного, «Заклепка» — котельного. Следовательно хороший опыт работы стенгазет имеется.

Товарищи из «Тяговика», одними разговорами в торжественные дни не поможешь стенгазетам и не удвоишь рабочевское движение. Стенгазетки требуют конкретной помощи. Нужно чаще делать обзоры стенгазет, показывать лучший опыт борьбы за перестройку рабочевского движения, чтобы на этом опыте могли расти остальные стенгазетки. Нужно выявлять и устранять ошибки в работе стенгазет, добиваясь того, чтобы эти стенгазетки работали лучше.

П. Баталов.

По боевому подготовиться к лагерному сбору пионерорганизации.

Борьба за здоровую смену должна являться повседневной заботой советов и всех органов пролетарского государства, профсоюзов, комсомола и всех общественных организаций». (Из решения ЦК ВКП(б) «О работе пионерской организации».)

Основной формой оздоровительной работы среди пионерской организации на лето являются лагеря, через которые мы должны пропустить в нынешнем году из пионерской организации ВРЗ не менее 500 пионеров, на что потребуются изыскать силами комсомола профсоюзов, общественных и хозяйственных организаций, родителей и пионеров 20 тысяч рублей.

Несмотря на решение бюро парткома пионерским лагерям до сих пор не придано должного внимания и поддержки.

На сегодня вопрос о лагерях стоит под угрозой срыва.

Вместо 20 тысяч рублей имеется только 500 рублей, скверно обстоит дело с изготовлением коек пионером, подбором хозяйственного инвентаря, недостаточно идет подготовка самих пионеров к выезду.

В ряде пионеротрядов еще не отобраны пионеры и не перестроились на лагерную систему (ФЗС—5), несмотря

на то, что до начала лагерей осталось 15 дней.

Партийные, комсомольские ячейки абсолютно ни чем не помогают пионерам в подготовке. Решение бюро парткома о выделении в каждый отряд по члену партии для помощи в работе отрядов не выполнено. Комсомольские ячейки несмотря на решение бюро комитета изыскать к 1 июня 1200 рублей дали только 52 р. 80 коп.

Дирекция завода не перевела ни копейки. Требуется

1500 рублей. Завком из 4000 руб. также не дал ни копейки на лагеря.

Все это заставляет бить тревогу в темпах подготовки к лагерям. Нужно немедленно добиться решительного перелома и взяться за проведение подготовки в лагерь, на основе строжайшего выполнения постановления бюро парткома комитета комсомола и завкома.

Обеспечим нашей смене — пионерам лагеря, кузницу здоровья.

ГУБАРЕВ И УХОВ СРЫВАЮТ ПРОВЕДЕНИЕ ХОЗРАСЧЕТА.

Хозрасчетные бригады были организованы во многих цехах с сентября прошлого года, но результаты их работы не проведены. Например, в паровозном цехе и столярном отделе вагонного цеха администрация недооценивает значения хозрасчета и хозрасчетных бригад. Мастера Губарев и Ухов говорят так: «еще цеха не перешли на хозрасчет, а поэтому бригады перевести на хозрасчет нельзя, нет измерителей».

Из-за недооценки администрацией хозрасчетных бригад их работа не проверена. Учет показателей в некоторых цехах ведется с потолка (жотельный и др.).

Хозрасчет является стимулом к поднятию производительности труда, снижению себестоимости и экономии материала.

Треугольники цехов не должны забывать о том, что завод включился в конкурс ремонтных заводов НКПС. Для того, чтобы не быть последним, должны поставить учет ударников, их работу в показателях на должную высоту. Надо ускорять через производственные совещания недостатки и выносить конкретные предложения по улучшению работы на производстве. Администрация цехов обязана проводить в жизнь рабочие предложения.

КОЗЫРЕВ.

Ударники комсомольской бригады ДИП выполнили свои обязательства.

Треугольник вагонно-слесарной группы «Б» школы ФЗУ проверил работу бригады ДИП, организованной из учеников группы.

При проверке работы выявлено, что бригада взяты на себя обязательства выполнила и оправдала название ударной комсомольской бригады ДИП.

За май у членов бригады не было ни одного прогула и опоздания на работу и учебу. Бригада не имеет ни одной неудовлетворительной отметки. Бригадой заведена тетрадь где записывались мелкие нарушения труддисциплины.

Бригада освещала недостатки в работе школьной стенгазете и заводской газете «Тяговик». Бригада в мае не имела ни одного сры-

ва уроков. Если же не являлся преподаватель, то бригада своевременно заявляла об этом учебной части и преподаватель заменялся другим.

Бригада вызвала на социальное соревнование бригаду имени «Нового комсомольского билета» литейной группы «б», но ребята этой бригады не желают отвечать. С 31 мая до сих пор нет от них никакого ответа.

Необходимо раскататься бригаде литейной группы и выполнять свои обязательства так же, как мы выполнили свои.

Треугольник группы: ПЛОТНИКОВ, МЕЛЬНИКОВ, ВАСИЛЬЕВА. Секретарь коллектива ВЛКСМ ДЮЖЕВ.

Шире РАЗВЕРНУТЬ СОВЕТСКУЮ ТОРГОВЛЮ МЕЖДУ ГОРОДОМ И ДЕРЕВНЕЙ.

Исправить допущенные ошибки в первый день базара в районе ВРЗ

Ранним утром рабочие и домашние хозяйки шумно тянутся к новому базару, который организуется в рабочем районе прилегающем к ВРЗ.

Рабочие идут посмотреть на новое дело — колхозный базар. Домашние хозяйки спешат закупить молоко, яиц, творогу, масла и др. сельскохозяйственные продукты, которые колхозники привезут на базар.

На площади базара построены два ларька ТПО ВРЗ. В одном на полках разложены ведра, чайники, ковши, тарелки. В другом на полках лежит кофе, ботинки, галоши, мыло и даже духи (?)

Недалеко от ларьков в палатке продается зелень, огурцы. Рядом с палаткой находится магазин ОГИЗа с сельско-хозяйственной литературой. На конце прилавка разместились «Артельсоюз» со своими товарами.

Колхозников приехало только четыре подводы, да десятка — два три молочниц пришло. Вот и все.

В чем причина, что первый день на новом колхозном базаре прошел плохо. Главная беда заключается в том, что среди колхозников и единоличников бедняков и середняков в подшефном сельсовете и в окружающих деревнях, которые

рядом от города, проведена слабо массовая разъяснительная работа и подготовка к выезду на базар. Много подвод и колхозников проехали на городской рынок.

Урок первого дня нужно учесть заводским организациям и ТПО ВРЗ. Нужно сделать массовый выход в колхозы подшефного сельсовета и окружающих деревень для проведения широкой политической работы о колхозной торговле.

Кооперации следует увеличить ассортимент товаров в своих ларьках. Надо выбросить товаров значительно больше, чем это было в первый день. Нужно как можно больше привлечь на базар торгующих организаций города. Улучшить культурное обслуживание базара, поставить радио, открыть чайную и т. д.

Нужно учесть опыт колхозных базаров г. Шуи и крупных промышленных центров нашей страны. Надо к этому мероприятию привлечь заводские организации. Дело советской торговли между колхозами и городом должно быть широко развернуто. От этого зависит улучшение снабжения рабочих. На опыте первого дня нужно установить жесткий контроль и беспощадную борьбу с проникновением на рынок спекулянтов.

Л.

Тов. Скрипко, прислушайся к голосу своего станка.

Меня ремонтировали 21 июня прошлого года, говорит станок № 63 токарного цеха. Ни разу за это время я не ломался. На мне работает токарь Скрипко, который 3 года тому назад пришел работать в цех.

Скрипко — член партии. Хороший квалифицированный работник. Кипит работа у него в руках. Вот и

сегодня, 11 июня, он на мне выточил 25 штук пароспускных втулок. Скрипко — ударник, хороший «хозяин», знает как пустить меня в ход, как заточить резец, во время смазать.

Но Скрипко в погоне за количеством иногда делает продукцию плохого качества. Этот недостаток тов. Скрипко надо изжить. СТАНОК № 63.

ОТВЕТ ОХРАНЫ ТРУДА.

Жалобы на плохое снабжение рукавицами заслуживает внимания. Заводский отдел экономики никаких распоряжений относительно рукавиц не давал. В цеха были спущены нормы центрального управления труда НКПС., где в 62 пункте ясно сказано: для котельщиков рукавицы выдаются сроком на 4 месяца. Для чернорабочих колесного цеха сроком 2 месяца, так что в отношении сроков вопрос надо поднимать через профорганизации. Другое дело — качество рукавиц. Нор-

мы установлены для хороших брезентовых рукавиц, а цеха под час получают какую-нибудь дрянь, например, котельный цех 11 июня получил 10 пар рукавиц, колесный 1 июня 30 пар. В том и другом случае рукавицы получены сшитые из простой редкой мешковины. Ясно, что цеха должны составлять акты на такие рукавицы и устанавливать им сроки носки, иначе недоразумений не избежать.

Инструктор по охране труда ШАРОВ.

Покончить с безобразным отношением к рабочему поезду.

Для переброски рабочих ВРЗ, проживающих на территории Вологда-1 в завод и обратно ходит ежедневно в первую смену паровоз с классным вагоном. Это называется «трудоуезд».

С поездом ездит более 500 чел. Ясно, что все поместиться в один вагон не могут. Люди лезут на тендер, в будку машиниста, на площадку паровоза, виснут на подножках, буферах, на лестницах и крыше вагона. Так продолжается все время. Железнодорожники не в силах принять какие либо меры. Машинист едет вслепую и конечно, не без происшествий.

Внимания этому делу никто не уделяет. Поезд из ВРЗ ежедневно опаздывает на 20—40 минут и рабочие вынуждены в любую погоду под открытым небом терпеливо ждать, негодую на тов. Лочмель.

А у тов. Лочмель всегда оправдание: то его задержали цеха, то он выставлял «обкатку», то ожидал погрузки рессор и т. д.

По окончании второй смены (ночью) поезд не ходит, тогда когда он наиболее необходим.

Надо уделить внимание трудовому поезду и раз навсегда сделать его постоянным рабочим.

Нужно дирекции выделить не менее 3 классных вагонов.

Добиться отправки точно по расписанию и введения его для II смены.

Определить постоянное место отправки с перрона ст. Вологда, а не откуда попало, дабы рабочие не бродили по путям, отыскивая поезд.

Только при выполнении этих необходимых условий рабочий будет видеть, что о нем заботятся.

К. ГУБАРЕВ.

Бракоделы из литейного

Литейному цеху необходимо исправить свои ошибки. Факт: были отлиты воротники шуровочного отверстия в количестве 12 штук, оказались согласно чертежа на 20 мм. шире. Такое же положение с отражательными щитами пар. дверки дымовой коробки. Производственному отделу пора проверить чертежи и найти в этом виновника.

Прошлый год котельщиком тов. Беляевым было внесено предложение ставить верхние воротники в шуровочное отверстие не железные, а чугунные. Это удешевит себестоимость продукции и улучшит качество ремонта. В. МАЧИН.

ПРИВЛЕЧЬ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Жена лесного инспектора Шичева выросла, как гриб после дождя, под фамилией Кузнецовой и начала пользоваться электризацией, ванными и бесплатными лекарствами. У Шичевой хватает нахальства ответить: «это не ваше дело, лечилась и буду лечиться.»

Но ведь, вы же не имеете никакого отношения к ж. д. транспорту, задала ей вопрос. «Ну так что же, — ответила с большой наглостью Шичева, — это повторяю вас не касается, раз меня на значили врачи, то я лечилась и буду лечиться». Этот факт нужно расследовать и привлечь виновных к ответственности

А КУЛИКОВ.

Прекратить потворство прогульщикам.

3 мая пришли ЛЕБЕДЕВ и ТРУСОВ с большого похмелья на работу, но немножко постояли с мастером ИВАНОВЫМ и ушли. После работы в 3 часа их видели вместе ЛЕБЕДЕВА и ТРУСОВА уже пьяными, а мастер провел отпуском, потом ЛЕБЕДЕВ систематически начинает прогуливать 14 мая 3½ часа, 19—3½ 30 мая 7 часов, 31 мая 3½ часа. Мастер ИВАНОВ умалчивал до 31 мая. Написал на доске о прогуле ЛЕБЕДЕВА, когда рабочие стали говорить «что это за привеллированное лицо, гуляет и никто ему не говорит ничего».

Надо цехному следить, чтобы на завтра о прогулах выписывали на черную доску, а ЛЕБЕДЕВА поощрять не надо. Надо показать двери у проходной за такое отношение к производству, а мастера ИВАНОВА за скрытие прогулов призвать к порядку.

А.

Рационально использовать отпуск во время остановки завода на ремонт

ЗК ВРЗ совместно с ОПТЭ на период остановки завода организуют экскурсии рабочих по 2 маршрутам: украинский и ленинградский.

Украинский маршрут дает возможность рабочему посетить Харьковский машиностроительный завод, Днепрокомбинат. Длительность маршрута 10 дней. Стоимость 83 рубля

Ленинградский маршрут дает возможность рабочему побывать на Пролетарском заводе, «Красном Путиловце», в доме Техники имени тов. Сталина.

Длительность экскурсии 6 дней стоимостью 39 рублей. Заявки принимаются в завкоме до 20 июня.

Культорг ЗК Б. Мягков.

Отв. редактор ЛОБ Н